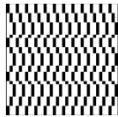


Neem ze mee in jouw visie of idee

IHBV HB Ondernemers 22-04-2022



www.riannevdven.nl

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

1

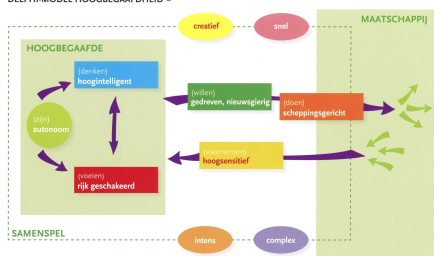
Delphi-model hoogbegaafdheid



Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

2

DELPHI-MODEL HOOGBEGAAFDHEID ©



Uit: M.B.C.M. Koolman - van Thiel (red). Hoogbegaafd. Dat zij je zal Over zelfbeeld en image van hoogbegaafden. OVA Productions, 2008

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

3

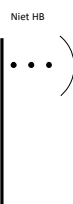
Dimensies om rekening mee te houden:

- Snel:
Nieuwe informatie wordt bij HB sneller verwerkt
- Creatief:
HB legt verbandingen, associaties die voor anderen minder evident zijn
- Intens:
HB hebben intensere beleving bij onderwerpen dan gemiddeld
- Complex:
HB zien complexiteit, houden van complexiteit en maken het (in de ogen van anderen) vaak te complex

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

4

HB voor dummies



toekomst

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

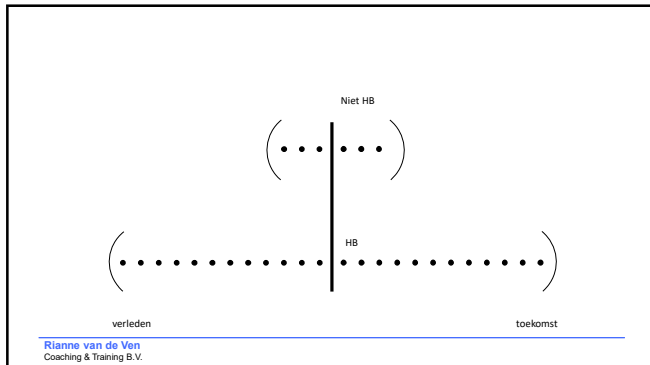
5



toekomst

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

6



7

Wat betekent dit?

- HB zien vaak oplossingen voor problemen waar anderen het probleem nog niet eens zien

Talent hits a target no one else can hit; Genius hits a target no one else can see.

Arthur Schopenhauer

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

8

Vertrekpunt

- Je kan als hoogbegaafde er niet vanuit gaan dat een ander (niet-HB) jou in één keer, onmiddellijk, volledig begrijpt
- Het is niet respectvol dat van een ander te verwachten (overschatting)
- Neem eigenaarschap op je kwaliteiten
- Jij zult moeten afstemmen op de ander!

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

9

Bottom-up – Top-down

Bottom-up	Top-down
Voordoen – uitleggen – oefenen	Zelf uitvogelen – begrijpen
Herhalen tot je het herkent	Minder oefening, het gaat om inzicht
Leren door de overeenkomsten te zien	Leren door de verschillen te zien
Ernaar handelen, automatiseren, voorspellen	Het systeem en de regels in iedere situatie kunnen toepassen
In beweging komen op basis van:	In beweging komen op basis van:
Waarschijnlijkheid	Zekerheid
Inductief redeneren	Deductief redeneren
Ervaringsgericht leren	Doel- of betekenisgericht leren

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

10

Moeilijk in te schatten

- Wat is de beleving van de ander?
- Wat is het beeld van de werkelijkheid van de ander?
- Waar ligt de horizon van de ander?
- En: hoe kom je daarachter?

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

11

Valkuilen

- Kleineren, betuttelen, denigreren
- Overtuigen
- Afhaken vanuit ongelooft (hoe kan het zijn dat je dat niet ziet?)
- Projecteren van behoefte tot inzicht, het moeten snappen, te veel uitleggen
- Aannemen dat informatie 1x geven voldoende is voor anderen om te onthouden
- Vasthouden aan ideaalplaatje in hoofd ipv dealen met realiteit in het hier en nu
-

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

12

Gevoeligheden

- Gezien willen worden
- Gehoord willen worden
- Serieus genomen willen worden
- Begrepen willen worden
- Niet afgewezen willen worden
- Gelijkwaardig gespiegeld willen worden
- Geïnspireerd willen worden

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

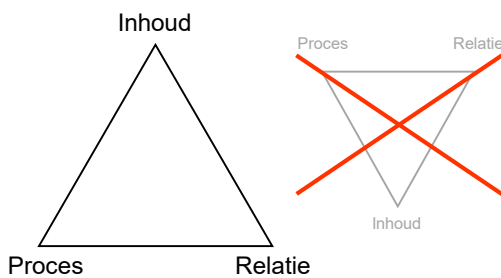
13

Welke valkuilen en gevoeligheden zie jij bij jezelf?

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

14

Drie aspecten van communicatie



Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

15

Dit vraagt om

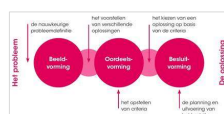
- Afstemming
- Aansluiting
- En dan meenemen!

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

16

BOB

- Bekend model om te komen tot gedragen besluitvorming
 - Beeldvorming
 - Oordeelsvorming
 - Besluitvorming



Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

17

BOB bij HB

- Gaat of heel snel (als ze het zien)
- Of heel langzaam (als ze het niet zien)

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

18

Tips

- Beeldvorming
 - Stel vragen over het beeld van de ander
 - Probeer van daaruit de horizon op te rekken
- Oordeelsvorming
 - Vraag om belangen, gevoelens, criteria
- Besluitvorming
 - Neem besluiten over de komende stap(pen) en niet meteen over het gehele pad dat jij overziet; werk in fases

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

19

Sprediden en herhalen!

- Doseer de hoeveelheid informatie
- Geef je omgeving tijd tussen de fasen
- Snelheid is een van onze valkuilen
- Geef de ander tijd en ruimte voor verwerking, en het komen tot eigen inzichten
- Herhalen; jij hebt dat niet nodig, maar een ander vaak wel!

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

20

Welke tips spreken jou aan?
Wat is nieuw voor jou en wil je
gaan toepassen?
Heb je voor de groep nog
aanvullende tips?

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

21

Voordelen/kwaliteiten van HB

- Je neemt gedetailleerd waar
- Je bent creatief
- Je verwerkt nieuw verkregen informatie snel, dus je kunt bijsturen
- Manipuleren (in de goede zin des woords): situatie naar je hand zetten

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

22

Welke kwaliteiten heb jij die je hiervoor
kunt inzetten?

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

23

Persoonlijk leiderschap



Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

24

Wat ga jij na deze workshop (anders)
doen?

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

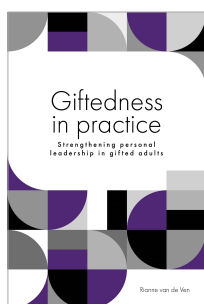
25



Te bestellen via:
www.hoogbegaafdinpraktijk.nl

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

26



English version, available May 2022
giftednessinpractice.com

Rianne van de Ven
Coaching & Training B.V.

27